



Nombre \_\_\_\_\_ Apellidos \_\_\_\_\_

Módulo \_\_\_\_\_

Ciclo \_\_\_\_\_ Fecha \_\_\_\_\_

**1 En caso de despido objetivo:**

- a) Se tienen 6 horas semanales durante el tiempo de preaviso para buscar un nuevo empleo.
- b) Se tienen 6 horas semanales para buscar un nuevo empleo.
- c) Se tienen 8 horas semanales durante el tiempo de preaviso para buscar un nuevo empleo.
- d) Se tienen 6 horas al mes durante el tiempo de preaviso para buscar un nuevo empleo.

**2 El permiso por el nacimiento de hijo es de:**

- a) No se reciben días de permiso.
- b) 6 días.
- c) 4 días.
- d) 2 días.

**3 El Estatuto de los Trabajadores fija las fiestas laborales con carácter retributivo y no recuperable en:**

- a) 10.
- b) 12.
- c) 8.
- d) 14.

**4 El calendario laboral:**

- a) Tiene en cuenta el calendario laboral que efectúa el Gobierno para tener todas las mismas fiestas.
- b) Tiene en cuenta el calendario laboral que efectúa el ministerio competente en materia laboral y los días inhábiles que fijan las comunidades autónomas y los ayuntamientos.
- c) Todas las respuestas son correctas.
- d) Tiene en cuenta el calendario lectivo para facilitar la conciliación familiar y personal.

5

**Elige la afirmación correcta:**

- a) Trabajo nocturno es aquel que se realiza entre las 22:00 y las 6:00.
- b) La jornada de trabajo de los trabajadores nocturnos podrá exceder de 8 h teniendo en cuenta los periodos de referencia de 15 días.
- c) Al igual que el resto de trabajadores, podrán realizar horas extraordinarias.
- d) Trabajador nocturno es aquel que realiza más de de su jornada diaria o más de una cuarta parte de su jornada anual de trabajo en periodo nocturno.

6

**Solo pueden realizar horas extraordinarias de fuerza mayor:**

- a) Los trabajadores nocturnos.
- b) Todas las respuestas son correctas.
- c) Los trabajadores a tiempo parcial.
- d) Los trabajadores con contrato para la obtención de la práctica profesional adecuada al nivel de estudios.

7

**El trabajador debe conocer las fechas que le correspondan como mínimo:**

- a) 2 meses antes del comienzo del disfrute.
- b) 4 meses antes del comienzo del disfrute.
- c) 3 meses antes del comienzo del disfrute.
- d) 2 semanas antes del comienzo del disfrute.

8

**El calendario laboral:**

- a) Lo elabora la empresa y posteriormente se lo enseña a los representantes.
- b) Ninguna respuesta es correcta.
- c) Lo elaboran los representantes de los trabajadores consultando a la empresa.
- d) Lo elabora la empresa previa consulta con los representantes de los trabajadores.

9

**El Estatuto de los Trabajadores:**

- a) Reconoce una serie de supuestos en los que se puede reducir la jornada laboral por circunstancias de carácter personal o familiar.
- b) Expone la posibilidad de reducir la jornada de trabajo por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción (entre un 10 % y un 70 % en cómputo diario, mensual o anual), como medida para evitar los despidos colectivos y, por tanto, la destrucción de empleo en épocas de crisis.
- c) Todas las respuestas son correctas.
- d) Prevé la posibilidad de que se puedan ampliar o limitar el orden y la duración de las jornadas de trabajo y de descanso en aquellos sectores que por sus peculiaridades lo requieran.

10

**Elige la respuesta correcta:**

- a) Todas las respuestas son correctas.
- b) Los trabajadores nocturnos y a turnos tienen unos servicios de protección y prevención apropiados.
- c) Los trabajadores nocturnos y a turnos gozan de un nivel de protección en materia de salud y seguridad adaptado a la naturaleza de su trabajo.
- d) El empresario debe garantizar una valoración gratuita de la salud antes de su incorporación al turno nocturno y, posteriormente, de forma regular.

11

**Aquellas horas que se trabajan por exigencias de la producción de la empresa (picos de demanda, ausencias imprevistas, etc.):**

- a) Ninguna respuesta es correcta.
- b) Se denominan horas extraordinarias estructurales.
- c) Se denominan horas extraordinarias de fuerza mayor.
- d) Se denominan horas extraordinarias no estructurales.

12

**Si un familiar de segundo grado va a ser intervenido quirúrgicamente, tendré:**

- a) 4 días de permiso si he de realizar un desplazamiento y 2 días si es en mi mismo lugar de residencia.
- b) 4 días de permiso.
- c) 5 días de permiso en otra provincia y 2 días si es en la misma.
- d) Solo se tiene permiso para familiares de primer grado.

13

**El tiempo que dedica el trabajador a desarrollar su actividad laboral, es decir, a prestar sus servicios al empresario:**

- a) Se denomina jornada semanal.
- b) Ninguna respuesta es correcta.
- c) Se denomina jornada de trabajo.
- d) Se denomina jornada diaria.

14

**Aquellas horas que se destinan a prevenir o reparar siniestros y otros daños extraordinarios y urgentes no imputables al empresario:**

- a) Se denominan horas extraordinarias estructurales.
- b) Se denominan horas extraordinarias no estructurales.
- c) Se denominan horas extraordinarias de fuerza mayor.
- d) Ninguna respuesta es correcta.

15

**El Estatuto de los Trabajadores fija:**

- a) Un descanso entre jornadas de 12 horas entre el final de una jornada y el inicio de otra.
- b) En 15 minutos el descanso en jornadas de más de 6 horas y 30 minutos para los menores de edad, si la jornada excede de 4 horas y media.
- c) Un descanso semanal de día y medio ininterrumpido que podrá acumularse por periodos de 14 días (trabajando 11 días y descansando 3 días).
- d) Todas las respuestas son correctas.

16

**Todos los trabajadores tienen derecho a:**

- a) Todas las respuestas son correctas.
- b) Un periodo mínimo de 30 días que fija el Estatuto y puede ser mejorado en convenio y/o contrato.
- c) 30 días de vacaciones naturales al año, y si ha trabajado durante menos tiempo, las vacaciones se reducen proporcionalmente al tiempo trabajado.
- d) Un periodo de vacaciones anuales retribuidas.

17

**Sobre el trabajo nocturno y el trabajo a turnos:**

- a) Son regulados de manera especial.
- b) El trabajo nocturno se opone al ritmo biológico normal del ser humano y el trabajo a turnos supone un cambio constante en las rutinas a las que está sometido el trabajador.
- c) Todas las respuestas son correctas.
- d) Las dos formas de trabajo tienen un plus de dureza con consecuencias negativas para la salud.

18

**Las fechas o tiempo para el disfrute de las vacaciones:**

- a) Es fijado por los sindicatos, respetando las normas de los convenios colectivos sobre planificación anual.
- b) Es fijado por el empresario, respetando las normas de los convenios colectivos sobre planificación anual.
- c) Es elegido por los trabajadores, respetando las normas de los convenios colectivos sobre planificación anual.
- d) Es fijado de común acuerdo entre empresario y trabajador, respetando las normas de los convenios colectivos sobre planificación anual.

19

**El número máximo de horas que se puede trabajar en un día es fijado por el Estatuto de los Trabajadores en:**

- a) 9 horas de trabajo efectivo para los mayores de 18 años.
- b) Ninguna respuesta es correcta.
- c) 8 horas de trabajo efectivo para los mayores de 18 años.
- d) 9 horas de trabajo efectivo para los menores de 18 años.

20

**¿Existen diferentes tipos de horas extraordinarias?**

- a) Hay horas extraordinarias de fuerza mayor, estructurales y no estructurales.
- b) Ninguna respuesta es correcta.
- c) Existen las horas extraordinarias normales y las de fuerza mayor.
- d) Falso, solo existen las horas extraordinarias por fuerza mayor.

21

**La retribución de los trabajadores nocturnos:**

- a) Se determina en negociación colectiva.
- b) Si el salario no se determina en convenio colectivo, es determinado teniendo en cuenta su naturaleza o se acuerda su compensación con descansos.
- c) Todas las respuestas son correctas.
- d) Tiene una retribución específica.

22

**En el trabajo a turnos, existe la posibilidad de acumular por periodos de hasta 4 semanas el medio día de descanso semanal o separarlo del correspondiente al día completo para su disfrute en otro día de la semana.**

- a) Falso, se pueden acumular hasta 2 semanas.
- b) Ninguna respuesta es correcta.
- c) Verdadero.
- d) Falso, no se pueden acumular por semanas.

23

**Los trabajadores nocturnos que tengan reconocidos problemas de salud por el trabajo que realizan:**

- a) Tendrán derecho a una rescisión del contrato de trabajo con indemnización.
- b) Tendrán derecho a tener más días de descanso semanal.
- c) Tendrán derecho a que se les reduzca la jornada.
- d) Tendrán derecho a ser destinados a un puesto de trabajo diurno que exista en la empresa para el que sean profesionalmente aptos.

24

**El calendario laboral:**

- a) Comprende el horario de trabajo y la distribución anual de los días de trabajo.
- b) Comprende los festivos, descansos semanales o entre jornadas y otros días inhábiles.
- c) Deberá estar expuesto en cada centro de trabajo.
- d) Todas las respuestas son correctas.

25

**Los permisos estipulados en el Estatuto de los Trabajadores:**

- a) Tienen una regulación de mínimos; por lo tanto, pueden mejorarse en convenio colectivo.
- b) No pueden ser mejorados a menos que lo diga el Gobierno.
- c) Ninguna respuesta es correcta.
- d) No podrán ser mejorados por acuerdo entre empresario y trabajador.

26

**Los permisos retribuidos y no recuperables:**

- a) Necesitan de previo aviso y justificación.
- b) Necesitan ser avisados.
- c) Se avisan y se justifican, y se pierde el derecho a la remuneración.
- d) Necesitan ser justificados.

27

**El trabajo a turnos:**

- a) No tendrá a ningún trabajador en el turno de noche más de 2 semanas consecutivas, salvo adscripción voluntaria.
- b) Tiene en cuenta en su organización la rotación de los trabajadores.
- c) Es propio de las empresas con procesos productivos durante las 24 h del día.
- d) Todas las respuestas son correctas.

28

**La duración máxima de la jornada ordinaria de trabajo:**

- a) Será de 40 horas de trabajo efectivo de promedio en el cómputo semanal.
- b) Será de 40 horas semanales de trabajo efectivo de promedio en el cómputo anual.
- c) Ninguna respuesta es correcta.
- d) Será de 40 horas de trabajo efectivo de promedio en el cómputo semanal durante el año.

29

**Algunos supuestos de reducción de jornada por circunstancias de carácter personal o familiar son:**

- a) Guarda legal y cuidado de familiares.
- b) Violencia de género.
- c) Todas las respuestas son correctas.
- d) Lactancia y nacimiento de hijos prematuros o que deban permanecer hospitalizados.

30

**La duración del descanso semanal de los menores de 18 años será:**

- a) Ninguna respuesta es correcta.
- b) Sábados y domingos.
- c) Como mínimo, de 2 días ininterrumpidos.
- d) Como mínimo, de 3 días ininterrumpidos.

31

**Sobre la distribución irregular de la jornada de trabajo:**

- a) Todas las respuestas son correctas.
- b) A falta de pacto, la empresa podrá distribuir de manera irregular a lo largo del año el 10 % de la jornada de trabajo y avisando con 5 días de antelación a la persona trabajadora.
- c) Puede establecerse mediante convenio colectivo o acuerdo entre la empresa y los representantes de los trabajadores.
- d) Se deberán respetar en todo caso los periodos mínimos de descanso diario y semanal previstos en la ley.

32

**Las horas extraordinarias son:**

- a) Aquellas horas que se realizan por encima de la jornada ordinaria de trabajo.
- b) Aquellas horas que se realizan por encima de la jornada anual de trabajo.
- c) Aquellas horas que se realizan por encima de la jornada diaria de trabajo.
- d) Aquellas horas que se realizan por encima de la jornada semanal de trabajo.

33

**Las cuatro fiestas que han de respetarse siempre y son inamovibles son:**

- a) 25 de diciembre, 1 de enero, 1 de mayo y 12 de octubre.
- b) 25 de diciembre, 1 de enero, 12 de octubre y el día del cumpleaños del trabajador.
- c) 25 de diciembre, 6 de enero, 1 de mayo y 12 de octubre.
- d) 25 de diciembre, 1 y 6 de enero y el 6 de diciembre.

34

**Elige la afirmación correcta:**

- a) Ninguna respuesta es correcta.
- b) Los trabajadores a turnos no pueden estudiar porque es incompatible con sus horarios.
- c) Los trabajadores a turnos tendrán que compaginar estudios y trabajo de la manera que sea.
- d) El trabajador que curse regularmente estudios para la obtención de un título académico o profesional tendrá preferencia en la elección del turno de trabajo.

35

**El permiso en caso de matrimonio es de:**

- a) 10 días.
- b) 30 días.
- c) 15 días.
- d) 20 días.

36

**Las vacaciones:**

- a) Todas las respuestas son correctas.
- b) Han de ser tomadas dentro del año natural.
- c) Son un descanso para la salud del trabajador.
- d) No pueden ser sustituidas por compensación económica.

37

**Señala la afirmación correcta:**

- a) Un trabajador nunca puede hacer más de 40 horas en una semana, aun cuando el exceso se compense con otras semanas en las que trabaje menos horas.
- b) Un trabajador puede hacer más de 40 horas en una semana, siempre y cuando el exceso se compense con otras semanas en las que trabaje menos horas.
- c) Un trabajador puede hacer más de 40 horas en una semana, siempre que lo elija voluntariamente.
- d) Un trabajador puede hacer menos de 40 horas en una semana, siempre y cuando el defecto se compense con otras semanas en las que trabaje menos horas.

38

**Aquellas horas destinadas a atender necesidades normales y previsibles del ciclo productivo, sin tener que recurrir a la contratación de nuevos trabajadores:**

- a) Se denominan horas extraordinarias estructurales.
- b) Se denominan horas extraordinarias de fuerza mayor.
- c) Ninguna respuesta es correcta.
- d) Se denominan horas extraordinarias no estructurales.

39

**Todos los trabajadores pueden realizar horas extraordinarias:**

- a) Ninguna respuesta es correcta.
- b) Falso, los trabajadores a tiempo parcial y nocturnos tampoco pueden realizarlas.
- c) Falso, los trabajadores menores de 18 años no pueden realizar horas extraordinarias.
- d) Verdadero, es un derecho elegible por las personas trabajadoras.

40

**Elige la afirmación correcta:**

- a) La retribución de las horas extraordinarias puede ser por cuantía igual o superior a la hora ordinaria o compensadas por tiempos equivalentes de descanso retribuido.
- b) El límite de horas extraordinarias que pueden realizarse es de 80 horas al año.
- c) Todas las respuestas son correctas.
- d) Si no existe pacto, las horas extraordinarias deberán ser compensadas mediante descanso en los 4 meses siguientes a su realización.